

“人材育成に取り組む事業主を応援します!”

切り取り線



Career Compass Labo 代表

浦井啓子
Keiko Urai

■事務局：人づくり・学び舎 内
■住所：南砺市山見 1739-2
■E-mail：mail@cclabo.com

■TEL / FAX：0763-58-5758

企業内におけるキャリアコンサルティングの意義

企業組織内において「組織目標」と「個人目標」を整合性を保ちつつ、両者の方向性を統合させるマネジメント機能として、**組織の活性化と個人のキャリア形成目標とを調整する役割**を果たします。



キャリアコンサルティング実施のメリット

1 仕事の主体性の向上

従業員が自らキャリア・プラン(働き方の目標や計画)を考えることにより、**主体的・意欲的**に仕事やキャリア形成に必要なスキルと知識を習得し、仕事を通じて成長する意識を高めます。

☞キャリアコンサルティングによる従業員の主体性や意欲の向上により**企業全体の生産性の向上**が期待できます。

2 定年退職者の再就職支援、育児休職者の復帰支援など

企業内キャリアコンサルティングでは、個別の企業の事情を考慮しつつ、従業員個人が組織人として「自律」することを目指し、支援します。

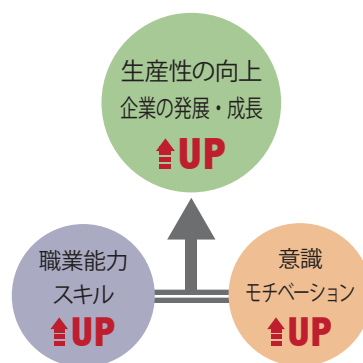
3 従業員のキャリア形成支援

従業員一人ひとりが自己のキャリア形成に主体的に取り組み、いきいきと働くことは、経済情勢の急激な変化の中で、変化に対応できる活気のある企業の成長へとつながります。

企業内人材育成推進助成金を活用したキャリアコンサルティングのご提案

企業経営のグローバル化、市場の変化、技術変化の加速化・高度化、事業活動の先行きの不確実性など、企業を取り巻く環境は年々大きく変化しています。

企業がこれらの変化に対応し持続的に発展・成長していくために、**人材育成を積極的に実施し、個々の従業員の職業能力やモチベーションを高め、生産性を向上させることがますます重要**となってきています。



個人と組織の共生

キャリアコンサルティングを実施することで、従業員の能力向上とともに、企業の発展・成長につなげることを目的としています。

✦ キャリアコンサルティング制度の導入支援

1 制度導入にかかる費用助成

中小企業：30万円 → 事務手数料20%

2 ジョブ・カードを活用したキャリアコンサルティング費用助成

制度を適用した従業員一人当たり
中小企業：5万円(上限10人)
→ キャリアコンサルティング実施1名につき3万円

<< 導入例 >>

- [A] 入社時(半年~1年) — **キャリアの節目、働き方の転換期** など
- [B] 入社3年時
- [C] 昇格後(管理職登用) } **主体的に働く意欲・モチベーションの向上**
- [D] 育児介護休業期間前後
- [E] 定年退職時 } **生産性の向上、自律的キャリア形成**

このようなお悩みはありませんか？

- ・社員が定着しない
- ・新入社員がすぐに辞めてしまう
- ・離職率が高い
- ・社員の意識、モチベーションが低い
- ・求人が集まらない
- ・立場上、誰とも本音で話せない

「キャリアコンサルティング」という選択肢があります。
働き方の専門家であるキャリアコンサルタントが、従業員の
能力向上とともに、企業の発展・成長をサポートします。

CCL について

キャリアコンパスラボ（通称 CCL）

私たち CCL は、2015年9月に2人のキャリアコンサルタントの夢から誕生しました。

- ・自分が望む“その人らしい”生き方、働き方を選択し、よりよい人生を築く。
 - ・自分の人生に主体的に関わり「これこそが自分らしい人生」と納得感と充実感を感じる生き方。
- そんな生き方をする人をもっともっと増やしたい！

ひとりひとりの人生と向き合うキャリアコンサルタントが、もっと身近な存在として認知され、多くの人がキャリアコンサルティングを気軽に受けられるようにしたい！

そのためには、キャリアの専門集団があればいいのではないか、そう考え CCL を設立しました。

キャリア コンパス ラボの由来

自分をよりよい未来へと導くコンパス。

自らのキャリアをつくるとき、自分の中にあるコンパスを見つけ、磨くことが自分らしく生きるための手がかりとなります。そして、コンパスはその方向性をも表わしています。コンパスの指し示す方向がたった1度変化するだけで、半年後、1年後、3年後、10年後には、とても大きな幅（差）となって表れます。

自分のキャリアを探求し、深めるきっかけを与え続けるラボラトリーが CCL です。

企業内人材育成推進助成金を活用した キャリアコンサルティングのご提案

企業内人材育成推進助成金※1を活用したキャリアコンサルティング導入の流れは以下のようになります。

★ キャリアコンサルティング導入の流れ

1 ご提案

- ・概要、概略のご説明

2 ヒアリング

- ・現状の確認
- ・ご要望

3 導入プラン※2の提示

- ・具体的なスケジュール
- ・必要な手続き
- ・費用

4 契約書の作成

5 キャリアコンサルティングの実施



※1 企業内人材育成推進助成金とは、事業主が継続して人材育成に取り組むために、人材育成制度を新しく導入し、その制度を従業員に適用した場合に、一定額を助成する制度。平成27年に創設。

※2 具体的な導入プランは、企業様の実態に即した制度設計となるよう、きめ細やかなご提案を心がけております。

誰もがよりよく生き、輝いた生き方をしてほしい。皆さん
おひとりおひとりのキャリアのために、私たちは行動します！

● 会社名 / ご担当者さま

● ご住所

● お電話番号

● メールアドレス

● 質問等